



CONDOMÍNIOS - CCTs ASSINADAS COM REAJUSTES CONQUISTADOS ATRAVÉS DA LUTA DO SEICON-DF

O SEICON-DF é um Sindicato que não foge à luta para defender os interesses dos trabalhadores. Sabemos o quanto nossas categorias são submetidas à trabalhos e jornadas exaustivos em um ambiente com muitas perseguições e demissões.

Por isso, ainda esbarramos no medo dos trabalhadores de participarem ativamente das nossas Campanhas Salariais. Certamente, conquistaríamos muito mais. Os índices conquistados nesta campanha salarial refletem o respeito e o compromisso da diretoria do SEICON-DF nas negociações para conquistar o melhor índice possível, além de outros avanços.

Esperamos que em um futuro próximo, possamos fortalecer ainda mais o Sindicato e os trabalhadores possam participar ativamente das nossas



lutas. Agradecemos ainda a confiança dos trabalhadores nesta diretoria que trabalha diariamente para melhorar salários e condições de trabalho.

REAJUSTE DE 6,5% NOS SALÁRIOS É RETROATIVO A 1º DE JANEIRO

Todos os índices conquistados nos salários e cláusulas financeiras são retroativos a 1º de janeiro.

Além disso, os trabalhadores têm outras vantagens adicionais como Triênio, incentivo educacional, monitoramento, e mais de 50 cláusulas da CCT que foram mantidas e trazem maior segurança para o trabalhador.

CESTA BÁSICA NAS FÉRIAS - Poucas são as categorias profissionais que tem este benefício da cesta básica nas férias, uma ajuda importante e que faz toda a diferença.

Esta conquista foi luta do SEICON-DF.



DAR AS MÃOS PARA O FUTURO

De tempos em tempos somos obrigados a nos organizar para recuperar perdas e direitos, como aconteceu nas reformas trabalhista e da previdência. Reformas que nos prejudicaram e foram aprovadas por um Congresso Nacional formado por ampla maioria de patrões ou seus representantes.

E quem colocou essas pessoas lá, elegeu esses deputados e senadores que votam para tirar nossos direitos e conquistas? Os próprios trabalhadores. Tiram o futuro dos próprios filhos para defender candidatos que estão em grupos de whats app induzindo o trabalhador, deixando-o completamente seduzidos e cego, defendendo situações que não existem e ajudando a espalhar Fake News. Se acham donos da verdade e por mais que a

gente tente alertar, não querem ouvir, mergulhados em uma arrogância absurda e sem qualquer lógica.

Quando vão analisar que o candidato dos seu patrão, dos moradores do seu condomínio não deve ser o mesmo candidato do trabalhador. Você acha mesmo que essas pessoas vão votar em candidatos que defendem interesses dos que ganham menos, dos que precisam de mais hospitais, escolas e transporte de qualidade? Nunca. Eles não precisam de nada disso e tampouco ligam se você não tem.

Chegou o momento, depois de 6 anos de terror contra a classe trabalhadora, de nos unir e pensar no futuro, nosso, porque muitos de nós ainda somos jovens, ou de nossos filhos e netos. Sabemos em quem você votou para o senado no DF, e



pedimos que você acompanhe o que essa senadora defende. E não é você trabalhador. Avisamos e vamos avisar de novo. Reflita. Enquanto votar no patrão e seus representantes, continuaremos perdendo direitos.

PAULO INÁCIO CARDOSO
PRESIDENTE DO SEICON-DF

VEJA COMO FICOU O TÍQUETE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

APARTAMENTOS	JORNADA	VALOR
	44 HORAS/SEMANAIS	R\$ 785,00/MÊS
	12 X 36	R\$ 45,00/DIA TRABALHADO
	REGIME PARCIAL	R\$ 392,50/MÊS
CASAS	DIA TRABALHADO	R\$ 44,00
SHOPPINGS	DIA TRABALHADO	R\$ 43,00
COMERCIAIS	DIA TRABALHADO	R\$ 42,00

CESTA BÁSICA NAS FÉRIAS PARA O TRABALHADOR ASSOCIADO

SHOPPINGS - integral nas férias

CASAS - 12x36= R\$ 462,00 - 44 horas semanais= R\$ 801,00

COMERCIAIS - 12x36= R\$ 454,00 - 44 horas semanais= R\$ 786,00

APARTAMENTOS - R\$ 424,00

VALORIZAÇÃO DO TRABALHADOR

Recentemente vimos um deputado distrital assumindo as funções de um trabalhador de serviços gerais na praça de alimentação de um shopping. Ficou demonstrado de maneira clara na reportagem, o quanto esses profissionais são "invisíveis" na sua função, pois o próprio deputado foi pouco reconhecido.

A atitude do parlamentar foi válida? Claro que sim. Mas o que realmente va-

loriza e dignifica o trabalhador é só salário?

Em suma, vimos muitos elogios e frases como "vocês são muito importantes". Que tal se os empregadores além dos elogios e discursos bonitos se unissem para implementar um plano de participação nos lucros, plano de saúde e etc. Até porque discurso bonito e tapinha nas costas não vão à mesa do

trabalhador.

Entre o discurso e a realidade há uma grande distância e embora os elogios sejam importantes, respeitar, valorizar e melhorar as condições de trabalho e salários é o que esses valorosos profissionais mais precisam.

A DIRETORIA.

EXPEDIENTE: Sindicato dos Trabalhadores em Imobiliárias e Condomínios do Distrito Federal - SEICON-DF

SEICON-DF Sede: - Brasília - SDS Ed. Eldorado 4º Andar. Salas 406/408 - Brasília / DF - Telefax: (61) 3226-1803 - www.seicondf.org.br - Taguatinga - C12 Lotes 01/02. Sala 106 - Ed. Central - Telefax: (61) 3575-0023 - Jornalista I: Walkiria Simões

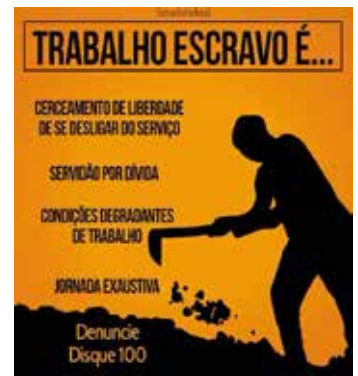
TRABALHO ESCRAVO. A VERGONHA DO SÉCULO 21

É muito difícil enfrentar a triste realidade de que seres humanos ainda são submetidos a trabalhos análogos à escravidão. São milhares de trabalhadores resgatados em situações degradantes e humilhantes, sem salário e explorados com violência. Nestas últimas semanas tivemos um dos maiores resga-

tes de trabalhadores, mais de 200, que trabalhavam das 05 da manhã às 20 horas, mal alimentados, sofrendo punições com choques e spray de pimenta, em colheitas de uva em cidade do Rio Grande do Sul. Ainda teve gente que justificou a necessidade de escravizar trabalhadores.

Precisamos nos unir para

repudiar empresas, empregadores que utilizam de seres humanos que para eles são reduzidos a nada. Quando na verdade, temos muito valor, temos família, temos sentimentos e sonhos a serem concretizados. Diariamente sofremos assédio, perseguição e demissões injustas. CHEGA DE ESCRAVIDÃO.



MARÇO É O MÊS DA MULHER

Uma cuida da outra. É assim que a nossa sociedade devia se comportar diante das tragédias que temos visto diariamente de violência contra a mulher. Além da violência, a mulher é discriminada e assediada. O presidente Lula, em seu terceiro mandato, vai apresentar projeto para igualar os salários de homem e mulher que estejam na mesma função. Também foi Lula que apresentou

a Lei Maria da Penha, e devemos buscar mecanismos de proteção à mulher.

O SEICON-DF está de portas abertas às nossas trabalhadoras para que possam denunciar, con-

versar e pedir ajuda. Não vamos soltar a sua mão, trabalhadora.

EQUIPE SEICON-DF



JURÍDICO SEICON-DF: Demissão injusta mascarada de justa causa. O trabalhador em condomínio precisa estar amparado

Em recente decisão proferida pela egrégia 3ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região, no processo nº 0000143-30.2020.5.10.0019, onde o departamento jurídico do SEICON/DF representou um trabalhador filiado, restou alcançada a reversão da penalidade de demissão por justa causa aplicada pelo seu empregador.

No processo, o trabalhador, que exercia função de gerência no prédio, foi demitido sumariamente pelo novo síndico, pouco após aquele assumir o mandato, injustamente acusado de supostamente ter cometido uma série de irregularidades, contudo, restou verificado que o trabalhador apenas cumpria as ordens proferidas pelo síndico anterior, o que aborrecia o novo síndico, à época membro do conselho fiscal, assim, logo que aquele assumiu como novo síndico, tratou de demitir o obreiro, alegando

justa causa.

Infelizmente, a demissão por justa causa tende a alcançar sua reversão apenas por meio de ação judicial, mas, para felicidade do trabalhador, o mesmo pôde contar com a assistência jurídica gratuita do SEICON em todas as fases do seu processo.

O departamento jurídico entrou com a ação trabalhista específica e teve a demissão por justa causa revertida pela 3ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região, que, em acórdão proferido, entendeu pela falta de equilíbrio entre a penalidade aplicada e as supostas faltas cometidas pelo trabalhador, além disso, restou comprovado que o mesmo apenas cumpria pontualmente as ordens de trabalho do síndico anterior.

O desequilíbrio entre a penalidade e demais represálias sofridas injustamente pelo trabalhador junto ao condomínio ainda re-

sultou no entendimento da ocorrência de fatores caracterizadores do dano moral, e, com isso, além da obrigação de pagar todas as verbas trabalhistas ao obreiro, foi fixada indenização por dano moral de R\$ 3.000,00 (três mil reais), pois o empregador extrapolou o exercício do seu poder diretivo e disciplinar do contrato de trabalho.

A assessoria jurídica do SEICON enfatiza a importância para todo trabalhador em ter esse amparo à disposição, para tanto, é importante ser filiado ao seu sindicato, pois, não somente em situações como essas, o amparo da assessoria jurídica gratuita trabalhista tende a fazer muita diferença para qualquer necessidade que se verificar, inclusive na mediação de soluções nas demandas extrajudiciais.

Dr. Lucas Rodrigues da Costa
OAB/DF nº 42.923 (Assessor Jurídico)

CONVÊNIOS QUE MELHORAM A VIDA DO TRABALHADOR

Sempre pensando em trazer mais benefícios para o trabalhador, o SEICON-DF fez inúmeros

convênios que trazem descontos e oportunidades para as melhorias que desejam.



INFORME-SE MAIS SOBRE OS CONVÊNIOS NO SEICON-DF

FALA SÉRIO. QUEM DEFENDE VOCÊ?

Quais são as vozes que defendem você trabalhador, quando se encontra em situação difícil em seu trabalho? Quando sofre demissão injusta, quando sofre assédio moral, quando tem direitos sonegados, quando sofre discriminação, dentre outras situações? Naturalmente, o trabalhador, nesta hora, procura o sindicato, sabe que o SEICON-DF é a única voz que vai se levantar para defender seus interesses. E o SEICON-DF, sempre que necessário, presta assessoria jurídica para o associado, gratuita, para reverter alguma injustiça, buscar direitos, entre outras ações. Recentemente ganhamos ação na Justiça em que o trabalhador teve a sua demissão por justa causa revertida e ainda ganhou indenização, caracterizada como assédio moral.

Para que essa defesa seja cada vez mais presente, mais firme e assessorada juridicamente, é preciso fortalecer o Sindicato e como faz isso? Se filiando. Veja que todos os anos, mesmo os não filiados, conquistam reajuste, mas, se todos fossem filiados, teríamos mais força para negociar e ter reajustes maiores.

Quem faz o sindicato forte, é você trabalhador. Filie-se já.



Acesse nossas redes sociais e fique por dentro da luta diária do SEICON-DF. As visitas, as fiscalizações, os convênios e muito mais.

INSTAGRAN: seicon.df - WATZAP: 061 (98221-2062)